

Elk kind verdient de kans op onderwijs!

Lid Raad van Toezicht

Per 1 januari 2027 zoeken wij een onafhankelijk, ervaren lid Raad van Toezicht met specifieke kennis op het gebied van zorg en/of revalidatie, gerelateerd aan de doelgroep ernstig meervoudig beperkte leerlingen van de Emiliusschool. Bij voorkeur komt u uit de regio Eindhoven-Helmond.

Welkom bij de Emiliusschool!

Een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs met ongeveer 130 leerlingen, verdeeld over 19 groepen, in de leeftijd van 4 tot 20 jaar. Onze leerlingen hebben meervoudige of ernstige meervoudige beperkingen. Met een gedreven interdisciplinair team maken wij onderwijs mogelijk voor kinderen en jongeren voor wie dat niet vanzelfsprekend is.



De komende jaren staat de Emiliusschool voor belangrijke strategische opgaven. De nieuwbouw, de positie van EMB binnen inclusief onderwijs en de intensieve samenwerking tussen onderwijs, zorg en revalidatie vragen om stevig, onafhankelijk en maatschappelijk betrokken toezicht, om samen een bijdrage te leveren aan de kwaliteit van onderwijs, veiligheid, samenwerking en publieke waarde.

Een lid van de Raad van Toezicht is geen vertegenwoordiger van een deelbelang, maar brengt inhoudelijke deskundigheid in binnen de collectieve verantwoordelijkheid van de Raad. We handelen vanuit de governancecode voor funderend onderwijs.

Een lid van de Raad van Toezicht ontvangt een vergoeding van 50% overeenkomstig de VTO3-norm. De Raad van Toezicht heeft vijf keer per jaar een gezamenlijke vergadering, werkt met drie subcommissies: remuneratiecommissie, auditcommissie en kwaliteitscommissie.

Informatie kunt u inwinnen bij dhr. Toon van den Hanenberg, lid Raad van Toezicht en bereikbaar via telefoonnummer: 06-13839044.

Uw schriftelijke reactie kunt u onder vermelding van sollicitatie Raad van Toezicht tot en met 15 oktober 2026 sturen naar RvT Emiliusschool, Nieuwstraat 72, 5691 AE Son en Breugel of via e-mail naar: anneke.janssen@emiliusschool.nl.

De sollicitatiegesprekken zijn gepland op 2 november 2026 na 17.00 uur op het stafbureau van de school.

Profielschets lid Raad van Toezicht (RvT)

Profiel RvT

Een belangrijk uitgangspunt van goed intern toezicht is dat de leden van de RvT (individueel en collectief) voldoen aan de voor de functie noodzakelijke en gewenste kwaliteiten en deskundigheden. Voor de leden van de Raad gelden vereisten t.a.v. kwaliteiten en deskundigheden op het gebied van toezicht houden, op het gebied van algemene kwaliteiten/competenties en algemene eisen aan de RvT als collectief.

Kwaliteiten en deskundigheden op het gebied van toezicht houden

- Weten wat er te besturen valt, weten wat besturen is en hoe bestuurd dient te worden;
- Weten waar de toezichthoudende taak ligt en tot waar de grenzen hiervan liggen;
- Weten wat maatschappelijk toezicht en maatschappelijke verantwoording inhoudt.

Deskundigheidsvereisten voor deze vacature

- HBO of academisch werk- en denkniveau;
- Deskundigheid op het gebied van (speciaal) onderwijs, zorg en/of revalidatie.

Algemene kwaliteiten/competenties

- Constructief denkvermogen, besluitvaardig;
- Analytisch oordeelvermogen;
- Integer en zorgvuldig, bereid om strategisch toezicht uit te oefenen;
- Bereidheid tot verantwoording conform wet- en regelgeving;
- Bereidheid tot het werken volgens de 'Governancecode funderend onderwijs';
- Toezichthoudende ervaring, dan wel bereidheid om zich te scholen op dit gebied;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Brede maatschappelijke betrokkenheid;
- Aandacht voor interne- en externe ontwikkelingen binnen het onderwijs.

Functionele profielenmix

De RvT bestaat uit vijf leden. Naast de eisen die op basis van het hierboven beschreven profiel gesteld worden, is het voor de RvT van belang om als collectief te beschikken over functionele deskundigheid op een aantal terreinen. Bij de samenstelling van de RvT moet hiermee rekening gehouden worden, teneinde een goede balans en voldoende complementariteit binnen de RvT te bewerkstelligen.

Een gedegen deskundigheid van een individu op een specifiek terrein mag er overigens niet toe leiden dat deze persoon 'eigenaar' wordt van dat specifieke terrein: alle leden van de RvT zijn verantwoordelijk voor de beoordeling en toetsing van alle beleidsterreinen.

Het is wenselijk dat de RvT als collectief beschikt over kennis en ervaring (dan wel zich laat bijstaan door deskundigen) op de domeinen:

- Kwaliteit van het onderwijs en innovatie;
- Financiën, risicomanagement, bedrijfsvoering, auditen/control;
- Zorg en welzijn;
- HRM- beleid, sociaal beleid;
- Governance, bestuur en medezeggenschap;
- Strategie en beleid;
- Juridische zaken;
- Communicatie en Marketing/ PR;
- Organisatie- en managementontwikkeling;
- Vastgoed- en facilitair beleid

Daarnaast wordt van een lid van de Raad van Toezicht ook verwacht dat hij of zij;

- In staat is de bestuurder te ondersteunen bij de uitoefening van zijn of haar functie;
- Het vermogen en de attitude heeft om inhoud te geven aan de klankbordfunctie met de bestuurder;
- In staat is de dialoog met de bestuurder te voeren en daarbij ook zelf initiatieven te nemen;
- Op hoofdlijnen vertrouwd is met de ontwikkelingen in het (speciaal) onderwijs;
- Inzicht heeft in politieke en maatschappelijke verhoudingen;
- Open staat voor een dialoog met de achterban en een actieve en creatieve klankbordrol vervult;
- Rolvast handelt met respect voor de verantwoordelijkheden van anderen;
- In staat is de leidende principes binnen de stichting te bewaken en de organisatie te bevragen op de realisatie daarvan;
- Een scherp oog voor risico's en mogelijkheden heeft voor de organisatie en ervaring en knowhow op zowel inhoudelijk als bedrijfsmatig vlak;
- De rol van medezeggenschap waardeert, erkent en stimuleert en samenwerkt vanuit de collectieve doelstelling, met een klantgerichte instelling;
- Voldoende beschikbaarheid en energie heeft om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.